

中国机械工业集团技术创新工作启动

2009年11月26日，中国机械工业集团公司（简称国机集团）召开“创新理论与方法”工作启动暨培训大会，整体部署今后几年创新方法（TRIZ）的推广应用工作。会上，国机集团总裁助理赵兵作了动员报告并对相关工作进行了统一部署与安排，李占永副书记，总部有关部室负责人，所属企业科技工作主管领导、部门负责人、技术骨干等150多人参加了会议与培训。



为贯彻党的十七大精神和国务院领导多次对创新方法（TRIZ）工作的重要批示，落实科学发展观和《国家中长期科学和技术发展规划纲要》，切实加强创新方法工作，从源头上推进创新型企业建设，根据国家科技部等四部委《关于加强创新方法工作的若干意见》，结合实际情况，针对目前集团所取得成果的数量、水平、速度，以及技术创新能力依然与集团的快速发展不相匹配，创新方法的落后和陈旧现状，国机集团决定在今后几年内加快推进“创新方法”在自主创新中的应用。结合所属科研院所、工程设计单位、装备制造企业技术创新需求迫切等情况，国机集团将该项工作分为前期培训、选择试点、推广应用等三个阶段进行。旨在通过三个阶段创新理论和方法的培训与推广，利用先进的技术创新理论和工具，培养一批掌握创新理论与方法的技术骨干，形成一批以专利技术为重点的创新成果，攻克一批关键技术，提升集团自主创新能力和综合研制能力。

为使“创新理论与方法”工作有效开展，国机集团拨出专项资金，从2010年初开始了第二阶段的试点培训工作。国机集团将所属相关企业按所处地区划分为六大区域，选择了34家二级企业的284名技术骨干参加了为期96学时的CAI系统实战应用训练，形成工程案例246份，创新设计方案样机81个，专利技术交底书75份，撰写论文86篇，申请科研立项22个，通过国际TRIZ二级认证54人，取得了阶段性的成果，部分项目现已进入方案验证阶段，待概念解决方案验证结束将开始第三阶段的组织实施工作。为即将实施的第三阶段创新理论与

方法在集团所属企业内的推广和应用奠定良好的基础，为实现集团科技创新“二次创业”战略目标提供有力支撑。

中国石油勘探开发研究院企业技术创新能力培训

中国石油勘探开发研究院为提升自主创新能力和研制能力，建设创新型研究院，引入了当今世界上最先进的技术创新理论和方法（TRIZ理论和计算机辅助创新技术），开展了“持续提升企业技术创新能力”的培训。



2009年7月26日，第一次在中国石油天然气集团公司油气勘探总地质师培训讲座上系统讲述TRIZ理论。10月13日，中石油勘探院就迅速、全面启动了历时7个月的技术创新能力提升项目，相关研究所将累计参与人数近400余人次。

中石油勘探院是中石油上游唯一的综合性研究机构和公司战略决策的参谋部、油气勘探与开发生产的高新技术支持中心、技术服务中心和高水平人才培养中心。此次规模空前的技术创新能力提升项目，与研究院力争提升核心技术创新能力，全面介入股份公司勘探开发生产主营业务休戚相关。

此次项目共分为5个阶段。第一阶段，中石油勘探院高层管理者的宣传动员；第二阶段，各研究所领导班子、集团专家、各项目长的2天普及培训；第三阶段，中石油勘探院机关科研管理人员1天基础培训；第四阶段，一线种子科研人员持续5天的系统培训。第五阶段将引入实际项目课题。通过五个阶段，18个项目取得进展，2个项目获得发明专利，6人通过国际TRIZ认证，形成案例集一本。

中石油勘探院提升技术创新能力项目旨在建立创新流程，培养创新人才、打造创新平台，因此具有周期长、参与人员多、涉及范围广等特征。随着项目的成功推进，中石油勘探院将成为我国能源领域大型企业院所实施创新体系的经典样本。